

# [신입직원 공개채용 공고]

수도권광역급행철도 A노선 운영회사인 지티엑스에이운영 주식회사에서는  
열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2024. 5. 31.

지티엑스에이운영 주식회사 사장

## 1. 채용분야 및 인원

### ▣ 분야 및 인원

분 야		채용인원	주요업무
계		113	
안전감사	산업안전보건	1	· 안전(산업안전보건 등)
운영 · 기술	역 무 ( 사 무 )	11	· 역운영 관리 등
	승 무	43	· 열차운전 등
	궤 도 · 토 목	6	· 시설물 유지보수 및 점검 등
	건 축	2	· 시설물 유지보수 및 점검 등
	기 계	16	· 역무, 시설물 유지보수 및 점검 등
	전 기	22	· 역무, 시설물 유지보수 및 점검 등
	통 신 · 전 자	6	· 시설물 유지보수 및 점검 등
	신 호	6	· 시설물 유지보수 및 점검 등

### ○ 임용 및 직무 배정 관련 유의사항

- 최종합격자는 당사 인력운영 상황을 감안하여 임용합니다.
- 당사는 「통합형 인력운영」을 시행하고 있으며, 개인별 자격증 보유현황 및 회사의 인력운영 계획에 따라 부서 배치, 직무 배정(전환)을 탄력적으로 실시하고 있습니다.

## 2. 응시자격 및 요건

### ▣ 응시자격

- 연령 : 공고일 기준 만18세 이상 ~ 만59세 이하인 자
- 병역사항
  - 병역필 또는 면제자로서, 병역법에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
  - 복무중인 경우는 단계별 전형절차에 응시가 가능하고, 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능한 자
- 응시제한 : 당사 임용 결격사유에 해당하는 자(별첨#2 참조)
- 지원요건 : 직무·직급별 지원자격 참조

### ▣ 우대사항(별첨#3 참조)

- 관련 법률에 따른 취업지원대상자
  - 관련 법령 등에 의거, 전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 가산점 부여
    - ※ 세부직무별 모집인원이 3명 이하인 경우, 취업지원대상자 가점 미적용
    - ※ 대상자는 입사지원서 작성 전, 취업지원대상자 여부 및 해당 가점 비율을 국가보훈처에서 반드시 확인
- 장애인
  - 전형 단계별 만점의 3% 가산점 부여
    - ※ 장애인의 자격·등록 관련 사항은 공고일 현재까지 유효한 것에 한함

### ▣ 서울교통공사 퇴직(예정)자 재취업심사 시행

- 주요내용 : 재취업심사 대상자가 출자회사에 취업하고자 할 경우, 서울교통공사 출자회사관리규정 제8조의2에 의한 재취업심사위원회 심사·의결을 거쳐야 하며, 심의 결과 부적격자는 취업이 제한될 수 있음
- 재취업심사 대상자

- 서울교통공사에서 재직한 경력이 있는 퇴직자 또는 퇴직 예정자
    - ※ 취업(예정)일 : 2024.7.22.부터 단계적 임용
- 재취업심사 관련 세부사항은 (별첨#9) 참조

### 3. 근무조건

#### ▣ 연간 급여수준 : 회사 내규에 따름

직급	급여	비고
6급	3,600만원 내·외	통상근무 3등급 기준

※ 성과급 및 퇴직금은 위 금액에 포함되어 있지 않음

#### ▣ 복지제도 운영

- 경·조사 비용 지원, 임직원 건강검진, 직원화합의 날 행사 등

#### ▣ 근무조건 : 주·야간 교대 근무 및 휴일근무 가능자

- 여성의 경우, 근로기준법 제70조에 의거 “야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서”를 제출하여야 임용 가능

### 4. 입사지원서 접수

#### ▣ 접수기간 : 2024.6.14.(금) ~ 2024.6.20.(목) 15:00 까지

#### ▣ 접수방법 : 온라인(<https://gbx-a2.scout.co.kr/>)

- 접수 시작일부터 채용시스템(입사지원서 작성) 기능 활성화
- 입사지원서 작성 시 세부직무 선택 주의
- 중복지원 불가(중복지원시 전 분야 탈락 처리)
- 입사지원서 제출 후 수정 및 취소 불가

### 5. 전형 절차

- 전형 단계별 응시·합격자에 한하여 다음 전형 응시자격 부여(별도 공지)

## ▣ 단계별 일정

<b>원서접수</b> • 2024.6.14. ~ 6.20. • 마감 : 15:00	<b>서류심사 합격자 발표</b> • 2024.6.27. • 시간 : 17:00(예정)	<b>직업기초능력검사(NCS)</b> • 2024.6.29. • 장소, 시간 별도 안내	<b>NCS 합격자 발표</b> • 2024.7.3. • 시간 : 17:00(예정)
<b>인성검사</b> • 2024.7.3. ~ 7.4. • 온라인 실시	<b>면접시험</b> • 2024.7.8.~7.9. • 장소, 시간 별도 안내	<b>면접시험 합격자 발표</b> • 2024.7.12. • 시간 : 17:00(예정)	<b>신체검사 및 서류등록</b> • 2024.7.13. ~ 7.18. • 장소, 시간 별도 안내
<b>결격사유 검증</b> • 최종합격자 발표 전까지	<b>최종합격자 발표</b> • 2024.7.19. • 시간 : 17:00(예정)	<b>직원 양성교육 및 임용</b> • 2024.7.22.~	

※ 상기 일정은 당사 여건에 따라 변경될 수 있음

※ 세부 일정 및 내용은 전형 단계별 합격자에 한하여 별도 통보

## ▣ 임용 : 단계적 임용

○ 승무분야 임용일 : **2024.7.22.(월)**

※ 당사 사정에 따라 변경될 수 있음

○ 그 외 다른 직무 : 인력운영 상황을 감안하여 단계적 임용(별도 통보)

- 당사 인력운영 상황에 따라 채용후보자간 임용시기가 상이할 수 있음

○ 최종합격자는 당사가 정한 임용일부터 정상근무가 가능하여야 함

※ 개인 사정에 의한 임용일자 변경 불가

## 6. 주요 사항

### ▣ 서류심사(별첨#4 참조)

○ 영어 : 입력된 영어성적 중, 당사 평가기준에 따라 상위등급 1개만 점수 반영

- TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 자격만 인정(종목별 중복입력 가능)

- 응시원서 접수 마감일 기준, 2년 이내 국내에서 취득한 성적에 한하여 인정

- 정기시험 성적만 인정(특별 및 출장시험 불인정)

○ 직무별 전문 자격증(별첨#4 참조)

## ■ 직업기초능력검사(NCS)

### ○ 지원분야별 직업기초능력검사시험 응시

- 시험 출제범위 : 직무기술서(별첨#1) 참조

### ○ 적격자에 한하여 인성검사 및 면접시험 응시

- 동점자 처리 : 선발 예정인원을 초과하는 동점자가 있을 경우 모두 합격

## ■ 인성검사

### ○ 인성검사 : 온라인 실시

- 인성검사 미응시자는 불합격 처리 → **면접시험 응시 불가**
- 인성검사 결과는 면접 시 참고자료로 활용

## ■ 면접시험

### ○ 면접시험 : 블라인드 면접 시행(별첨#5 참조)

- 직업기초능력검사 및 면접시험 점수를 50:50의 비율로 환산, 고득점자 순으로 합격자 결정
- 동점자 처리 : ① 취업지원대상자  
② 필기시험(직업기초능력검사) 고득점자  
③ 자격증 가산점수가 많은 자  
④ 면접시험 평가 순서별 고득점자

## ■ 신체검사 및 채용후보자 서류등록

### ○ 신체검사 : 면접시험 합격자 대상 시행

- (전 분야) 불합격 판정기준 : **(별첨#6)** 참조
- 승무/신호분야는 철도안전법 시행규칙 별표2의 운전업무종사자 등에 대한 신체검사 불합격 기준 적용**(별첨#6-1)** 참조
- ※ 승무/신호분야는 별첨6, 별첨6-1에 의한 검사를 모두 합격해야 함

### ○ 신체검사 기간 중, 채용후보자에 대한 서류 등록을 진행할 예정

- 서류 등록 시기는 대상자에 한하여 공지하며, 지정한 기간 중 등록을 필하지 아니한 자는 임용의사가 없는 것으로 간주함

## ■ 결격사유 검증

### ○ 대상자 : 면접시험 합격자 중, 임용후보자 서류등록을 필한 자

- 제출서류 진위여부 검증 및 임용 결격사유(별첨#2) 확인 예정

## ▣ 최종합격자 선발

- 면접시험 합격자 중 결격사유가 없으며, 신체검사에 합격한 자를 최종 합격자로 선발
  - 신체검사 불합격 등 결원 발생시 차순위자 추가 선발
- 유의사항
  - 채용후보자 등록 시 서약서 및 공정채용 확인서 등을 징구
  - 결격사유가 있음을 숨기고 임용되었거나, 향후 채용비리 사실이나 부정합격이 확인될 경우 임용취소·당연퇴직 처리

## 7. 제출 서류

### ▣ 원서접수 시 제출서류

- 입사지원서, 자기소개서 1부(온라인 양식 작성)

### ▣ 면접시험 대상자 증빙서류 제출

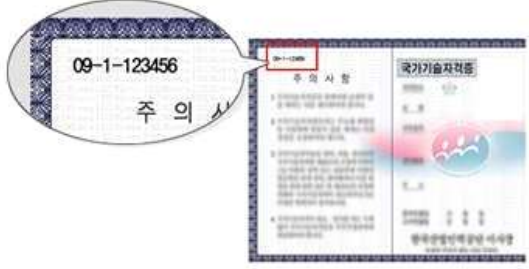

- 제출서류 : 아래 순서대로 클립 또는 집게로 고정하여 제출(시험 당일)

- "★"표시가 되어 있는 서류는 모집공고일 이후 발행분만 인정

- (1) ★주민등록등본 1부
- (2) ★주민등록초본 1부(남성의 경우, 병역사항 기재 필수)
- (3) ★기본증명서 1부
- (4) 개인정보수집·활용 동의서 각 1부
- (5) 공인어학(영어) 성적, 관련 자격증 각 1부

(해당자, 원본과 복사본 모두 지참)

- ★상장형 자격 보유자 : 출력본 지참(시험합격확인서 대체 불가)

수첩형 및 카드형	★상장형
 <p>(수첩형은 자격증 내지번호 확인이 가능하도록, 주의사항면까지 2페이지 복사)</p>	

- (6) 장애인증명서 또는 복지카드 1부(해당자, 원본과 복사본 모두 지참)
- (7) ★취업지원대상자(장애인, 보훈) 증명서 1부(해당자)

### ▣ 채용후보자 제출서류

- (1) 채용후보자 등록원서
- (2) 서약서
- (3) 야간근로 및 휴일근로 동의서(여성에 한함)
- (4) 공정채용 확인서
- (5) 부패방지법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

## 8. 예비합격자 선발

- 최종합격자의 임용 포기(미등록) 및 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우, 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가합격자 결정·선발할 수 있음
- 대상인원

분 야		예비합격자(인)
계		128
안전감사	산업안전보건	3
운영· 기술	역무(사무)	11
	승무	43
	궤도·토목	9
	건축	6
	기계	16
	전기	22
	통신·전자	9
	신호	9

- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년으로 함

## 9. 지원자 유의사항

- 본 계획 및 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 지원 희망자는 지원자격, 응시제한 사유(당사 채용결격사유 등)를 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 자격, 면허증, 장애인, 경력 관련 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소될 수 있으니 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
  - ※ 증빙서류는 면접시험 시 제출, 관계기관 진위여부 조회 예정
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 동시접속에 의한 시스템 장애가 있을 수 있으니 가급적 접수 마감일을 피해 지원하시기 바랍니다.
- 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 전형의 세부 내용을 공지합니다.
- 면접시험 합격자는 회사가 지정하는 일자에 신체검사 및 임용, 정상근무가 모두 가능해야 합니다. (일정 변경 불가)
- 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 취업지원대상자 및 장애인은 관련 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점을 부여받을 수 있습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라, 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환 청구할 수 있으며 청구기관 경과 후에는 동 법에 의거 파기됩니다. (서식 별첨#7)
  - 방법 : 당사 이메일(hoon0414@naver.com)로 신청서(서명 포함) 송부
- 당사는 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있습니다. (서식 별첨#8)
  - 이의가 있을 경우, 신청서 양식에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성
  - 방법 : 당사 이메일(hoon0414@naver.com)로 신청서(서명 포함) 송부



- 온라인 입사지원, 개인정보 수집·동의처리, 온라인 인성검사, 단계별 합격자 발표 등은 채용전문업체에 위탁하여 진행합니다.
  - 업무 수탁기관 : 지원자 대상 별도 공지
- 본 공고문에 표시되지 않은 사항은 지방공기업 인사·조직 운영기준 및 지방 출자·출연기관 인사조직 지침 등 관련 규정에 따름
- 채용 관련 유선 문의 : 평일 14:00~16:00(시간 준수 요망)
  - 원서접수 및 일정 관련 : 02-6048-7212
  - 직무 관련 : (산업안전보건) 02-6048-7232  
(승무, 역무분야) 02-6048-7240  
(궤도·토목, 건축, 기계, 전기, 통신·전자, 신호분야) 02-6048-7250

2024. 5. 31.

**지티엑스에이운영 주식회사 사장**

별첨 #1

「신입직원 공개채용」

# 직무기술서

2024. 5.



## 【 직무기술서 : 안전관리 】

직무분야		전기·기계·신호·정보통신·전자·승강장안전문		
대분류	중분류	소분류	세분류	
23. 환경·에너지·안전	06. 산업안전보건	01. 산업안전관리	01. 기계안전관리	
			02. 전기안전관리	
			03. 건설안전관리	
			04. 가스안전관리	
		02. 산업보건관리		01. 산업보건관리
지티엑스 에이운영(주) 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ GTX-A노선 여객운송 및 운임의 징수, 관리</li> <li>○ GTX-A노선 전동차량 정비 및 열차의 운행관리</li> <li>○ GTX-A노선 철도시설물(역사, 선로, 차량기지 등)의 유지보수 등</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(안전보건업무 기획·관리)</b> 산업안전보건법 등 관계 법규에 따른 안전관리 방침 설정, 안전관리 목표설정, 안전결의문 작성, 안전관리조직 구성 및 운영, 안전보건관리계획 수립 및 시행, 안전보건교육 세부계획 작성 및 시행</li> <li>○ <b>(안전조직 구성·관리)</b> 안전관리자의 역할 수행, 관리감독자 지정, 부서별 안전담당자 지정, 안전보건관리규정 관리, 안전경영위원회 및 산업안전보건위원회 등 관련 위원회 운영</li> <li>○ <b>(안전보건교육)</b> 정기교육, 신규입사자 교육, 작업내용 변경 시 특별교육, 임직원의 안전의식 고취 교육 실시</li> <li>○ <b>(안전점검)</b> 시설전반에 대한 안전점검 및 위험성평가 실시, 안전대책 수립</li> <li>○ <b>(보건관리)</b> 작업환경조성, 임직원의 건강관리 및 건강검진 시행</li> <li>○ <b>(소방안전)</b> '소방시설 설치 및 관리에 관한 법률', '공공기관의 소방안전관리에 관한 규정' 등에 따른 소방안전관리 및 교육, 훈련에 필요한 직무수행</li> <li>○ '중대재해처벌법', '공공기관의 안전관리에 관한 지침'에 따른 안전관리 업무</li> <li>○ 그 밖에 안전보건관리에 관한 사항으로서 고용노동부 장관이 정하는 사항 등</li> </ul>			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(산업안전관리공통직무)</b> 01. 산업안전관리 계획수립 02. 산업안전 위험성 평가 03. 사업장 안전점검 04. 산업안전교육 05. 협력업체 산업안전관리 06. 산업재해 대응 07. 산업안전 문서관리 08. 산업안전 보호장비관리 09. 사업장 내 교통안전관리 등</li> <li>○ <b>(기계안전관리)</b> 01. 기계작업공정 특성 분석 02. 기계안전시설 관리 03. 기계안전 점검 04. 기계 위험성평가 등</li> <li>○ <b>(전기안전관리)</b> 01. 전기작업 안전관리 02. 정전기 위험관리 03. 전기 화재 위험관리 04. 전기 방폭 관리 05. 감전 위험관리 등</li> <li>○ <b>(가스안전관리)</b> 04. 가스시설 안전관리 등</li> <li>○ <b>(산업보건관리)</b> 03. 산업재해관리 05. 작업환경관리 07. 건강관리 10. 사업장 안전보건교육 11. 보건관련 문서관리 등</li> <li>○ <b>(소방안전관리)</b> 02. 소방안전 교육훈련 13. 사고대응조치 등</li> </ul>			
전형방법	○ 지원서 접수 → 필기전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 신규교육 → 임용			
일반요건	무관			

<b>교육요건</b>	무관
<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연 령 : 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 59세 이하</li> <li>○ 학 력 : 제한 없음</li> <li>○ 근무조건 : 주·야간 교대근무가 가능한 자</li> </ul>
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업안전보건법 등 관련 법규에 대한 지식</li> <li>○ 사고예방을 위한 안전관리 지식</li> <li>○ 사고 원인조사 및 분석 지식</li> <li>○ 유해·위험요인 발굴 및 개선대책 수립 지식</li> <li>○ 사고재발 방지대책 수립 지식</li> <li>○ 산업위생안전 지식</li> <li>○ 물질안전보건자료(MSDS) 관련법규에 대한 지식</li> <li>○ KOSHA GUIDE 등 기술기준, 안전보건경영시스템(ISO 45001, KOSHA-MS 등)에 대한 개념 및 운영에 대한 지식</li> </ul>
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업안전보건법령에서 정하는 규칙, 기준 검토 능력</li> <li>○ 정보검색능력, 문서작성능력, 산업재해분류기술, 산업재해 사례 및 원인 분석능력</li> <li>○ 안전시설물 설치와 확인 기술</li> <li>○ 유해·위험작업 선정 능력, 위험분석 기술</li> <li>○ 사업장 특성에 따른 유해·위험요인 선정과 위험성평가 능력</li> <li>○ 안전의식 고취를 위한 안전교육 강의 스킬</li> <li>○ 평가분석기법 활용 능력, 작업장 위험요인 관리대책 제시 능력</li> </ul>
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전 관련 법규, 규정, 수칙 등의 원칙준수</li> <li>○ 분석력, 설득력, 친화력</li> <li>○ 적극적인 개선의지와 책임의식</li> <li>○ 창조적이고 논리적인 사고, 능동적인 업무태도, 적극적인 정보수집 자세</li> </ul>
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>
<b>참고사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</li> </ul>

## 【 직무기술서 : 역무(사무) 】

직무분야		사 무		
대분류	중분류	소분류	세분류	
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획	
		03. 마케팅	02. 고객관리	
	02. 총무·인사	01. 총무	01. 총무	
		03. 일반사무	02. 사무행정	
03. 재무·회계	02. 회계	01. 회계·감사		
09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	02. 철도시설유지보수	03. 역시설물 유지보수	
10. 영업판매	03. 판매	02. 일반판매	01. 매장판매	
<b>지티엑스 에이운영(주) 주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ GTX-A노선 여객운송 및 운임의 징수, 관리</li> <li>○ GTX-A노선 전동차량 정비 및 열차의 운행관리</li> <li>○ GTX-A노선 철도시설물(역사, 선로, 차량기지 등)의 유지보수 등</li> </ul>			
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지하철 역무 업무 수행</li> <li>- 교통카드 판매·충전, 역무자동화기기 관리, 운수수입금 관리, 고객응대 및 서비스 등</li> <li>○ 필요시 본사, 사업소 등 행정업무 수행(일부 인원만 해당됨)</li> </ul>			
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 09. 이해관계자관리</li> <li>○ <b>(고객관리)</b> 02. 고객 필요정보 제공 06. 고객지원과 고객관리 실행</li> <li>○ <b>(총무)</b> 02. 행사지원관리 04. 비품관리</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 01. 문서작성 05. 사무행정 업무관리</li> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 02. 자금관리 04. 결산처리</li> <li>○ <b>(역 시설물 유지보수)</b> 06. 고장원인 분석·개선</li> <li>○ <b>(매장판매)</b> 04. 매장 영업전 판매 지원 점검</li> </ul>			
<b>전형방법</b>	○ 지원서 접수 → 필기전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 신규교육 → 임용			
<b>일반요건</b>	무관			
<b>교육요건</b>	무관			
<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연 령 : 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 59세 이하</li> <li>○ 학 력 : 제한 없음</li> <li>○ 근무조건 : 주·야간 교대근무가 가능한 자</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 관련기관·단체 등 이해관계자의 특성</li> <li>○ <b>(고객관리)</b> 고객관계 응대 및 관리 방법, 고객 심리 관리</li> <li>○ <b>(총무)</b> 비품관리규정</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 문서작성 규칙, 부서(팀)의 업무분장 내용</li> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 현금출납 및 결산관리의 기초지식</li> <li>○ <b>(역 시설물 유지보수)</b> 역무자동화기기 및 시설물의 종류, 장애발생시 조치 요령 등</li> <li>○ <b>(매장판매)</b> 안전관리 지침서에 대한 지식, 비품 관리 지식</li> </ul>			

<p><b>필요기술</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 민원처리 프로세스 파악, 법·규정에 따른 처리 기술</li> <li>○ <b>(고객관리)</b> 고객 응대 기술, 고객 맞춤형 서비스 능력</li> <li>○ <b>(총무)</b> 전산시스템 활용 능력</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 문서기안 능력</li> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 입·출금에 대한 현금출납 관리, 출납 근거자료 확인 능력</li> <li>○ <b>(역 시설물 유지보수)</b> 역 시설물 장애발생시 응급조치 및 장애사례 비교분석 능력</li> <li>○ <b>(매장판매)</b> 역사 내 비품 관리 능력</li> </ul>
<p><b>직무수행태도</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 고객에 대한 서비스 마인드, 파트너십 구축·관리에 대한 의지, 고객의 반응에 대해 편견 없이 대하는 객관적 태도, 산출된 정보를 고객에게 제공하려는 적극적 자세, 내·외부 부서의 요청에 대한 정확한 분석 의지, 고객의 다양성을 인정하는 자세, 치밀하고 꼼꼼한 자세, 요청내용의 적극적 경청하는 태도, 세밀하게 자료를 분석하려는 노력, 현금 관리 규정을 준수하는 태도, 안전사고를 예방하기 위한 강력한 의지, 비품·소모품을 정확하게 파악하려는 노력, 안전수칙 및 응급조치 매뉴얼 준수, 문제발생에 대한 해결 의지</li> </ul>
<p><b>직업기초능력</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>
<p><b>참고사이트</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</li> </ul>

## 【 직무기술서 : 승무 】

직무분야		승 무		
대분류	중분류	소분류	세분류	
09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	01. 철도운전운영	03. 철도운전 04. 기지내차량운전	
<b>지티엑스 에이운영(주) 주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ GTX-A노선 여객운송 및 운임의 징수, 관리</li> <li>○ GTX-A노선 전동차량 정비 및 열차의 운행관리</li> <li>○ GTX-A노선 철도시설물(역사, 선로, 차량기지 등)의 유지보수 등</li> </ul>			
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전동차 출고 및 열차운행 관련 업무</li> <li>- 열차운행, 비상상황 발생시 응급조치, 출고전 열차상태 점검, 열차내 민원응대 등</li> </ul>			
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(철도운전)</b> 01. 신호확인 02. 선로확인 03. 전철·전력 시스템 확인 05. 사고시 비상조치 06. 장애발생 시 비상조치 07. 운행준비 10. 2종 전기차량 구조확인 12. 객,화차 구조확인 15. 2종 전기차량 운전 취급</li> <li>○ <b>(기지내차량운전)</b> 01. 출무 02. 작업준비 03. 선로확인 04. 신호확인 08. 사고·장애 시 조치</li> </ul>			
<b>전형방법</b>	○ 지원서 접수 → 필기전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 신규교육 → 임용			
<b>일반요건</b>	무관			
<b>교육요건</b>	무관			
<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연 령 : 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 59세 이하</li> <li>○ 학 령 : 제한 없음</li> <li>○ 면 허 : 제2종 전기차량 운전면허 소지자</li> <li>○ 근무조건 : 주·야간 교대근무가 가능한 자</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(철도운전)</b> 가선방식 및 제한속도, 각종 안전장치 사용방법, 감청수신기, 무선전화기 활용, 객차 제동장치 고장조치 방법, 구간별 운행요령(절연, 비가선 구간 등), 기기별 동작원리와 사용용도, 단전시 기기취급 방법, 무선전화기 사용방법 및 무선통보 요령, 사고발생시 조치 절차, 사규에 의한 도착절차, 신호기/표지 종류/내용 및 설치위치, 신호방식 및 신호장치 이해/활용, 운전보안장치 기능, 운행정보시스템 취급방법, 차종별 기동/제동 및 견인시험 방법, 철도관련법령, 퇴행 및 구원운전방법</li> <li>○ <b>(기지내 차량운전)</b> 각종 전호/신호기 현시방식, 관련부서 업무협의 프로세스, 구내선로 구배/유효장/규정속도, 구내운전/단독운전 및 견인운전 방법, 구내운전작업 내규 및 매뉴얼 내용, 급전선로 및 가압전압, 무선전호와 수전호/시동전호 방법, 사내 규정 및 내규/사고사례에 관한 사항, 장애발생 시 급보체계 및 방법, 철도안전법 및 근로기준법 내용</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(철도운전)</b> 각종 보안장치 취급, 각종 신호기 신호 해석, 각종 운행 시스템/고객편의 장치 조작, 신호기/단로기/건널목/선로거리/절연구간 위치 조사, 정지신호 현시/신호기 고장시의 차상신호설비 조작</li> <li>○ <b>(기지내 차량운전)</b> 무선전호 및 수전호방식 정리, 입환표지/입환신호기의 종류 분석, 제어대 각종기기 조작</li> </ul>			

<p><b>직무수행 태도</b></p>	<p>○ <b>(공통)</b> 고객만족 및 안전운행의 책무성, 기기 취급의 정확성, 매뉴얼 수칙을 준수하려는 의지, 명확한 의사전달, 문제발생시 해결하려는 자세, 관계 내규 및 매뉴얼 숙지·준수 자세, 근무에 대한 성실한 태도, 병발사고 예방을 위한 적극적인 안전조치, 입환신호기 / 입환표지 / 운전관계표지 현시에 대한 적극적 확인, 정확한 사고경위 파악·기록 철저, 타 부서와의 협력적 태도, 편성변경에 대한 신속한 대응 등</p>
<p><b>직업기초 능력</b></p>	<p>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</p>
<p><b>참고사이트</b></p>	<p>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</p>



## 【 직무기술서 : 전기·기계·신호·통신·전자 】

직무분야	전기·기계·신호·정보통신·전자·승강장안전문		
대분류	중분류	소분류	세분류
09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	02. 철도시설유지보수	03. 역 시설물 유지보수 04. 철도정보통신시설물 유지보수
19. 전기·전자	01. 전기	09. 전기철도 10. 철도신호제어	03. 전기철도시설물 유지보수 03. 철도신호제어시설물 유지보수
<b>지티엑스 에이운영(주) 주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ GTX-A노선 여객운송 및 운임의 징수, 관리</li> <li>○ GTX-A노선 전동차량 정비 및 열차의 운행관리</li> <li>○ GTX-A노선 철도시설물(역사, 선로, 차량기지 등)의 유지보수 등</li> </ul>		
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기, 기계, 신호, 정보통신, 전자, 승강장안전문(스크린도어) 관련 시설물 유지보수                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전기 : 전기실, 변전실, 전기공급 장비 등 유지보수</li> <li>- 기계 : 지하 역사 배관, 냉방, 환기, 위생, 소방, 승강기 설비 등 유지보수</li> <li>- 신호 : 열차 운행 관련 차량과 연관된 운행 설비 등 유지보수</li> <li>- 정보통신 : 열차 무선, 네트워크(전화) 관련 설비 등 유지보수</li> <li>- 전자 : 게이트(교통카드), 발권기, 무인 충전기 등 역무자동화기기 유지보수</li> <li>- 승강장안전문(스크린도어) : 승강장안전문 설비 점검 및 유지보수</li> </ul> </li> </ul>		
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(역 시설물 유지보수)</b> 01. 일상점검 02. 역무자동화설비 유지보수 03. 역무통신설비 유지보수 04. 위생설비 유지보수 06. 고장원인분석·개선 08. 역 통신시설물 안전관리 09. 소방설비 유지보수 10. 방재설비 유지보수 11. 공조설비 유지보수 12. 냉·난방설비 유지보수 13. 승강설비 유지보수 14. 엘리베이터 유지보수 15. 기계자동제어설비 유지보수 16. 중앙제어설비 유지보수 17. 열차운행안전설비 유지보수 18. 스크린도어 유지보수 19. 전기소방설비 유지보수</li> <li>○ <b>(철도정보통신 시설물 유지보수)</b> 01. 정보통신설비 유지보수 계획수립 02. 정보통신 안전관리 03. 통신선로설비 유지보수 04. 다중화설비 유지보수 05. 교환설비 유지보수 06. 영상감시설비(CCTV) 유지보수 07. 무선설비(VHF) 유지보수 08. 광전송설비 유지보수 09. 광전송설비 유지관리 10. 정보통신망 설비 유지보수 11. 정보통신망 설비 유지관리 12. 무선설비(LTE-R) 유지보수 13. 무선설비(LTE-R) 유지관리 14. 무선설비(TRS) 유지보수 15. 무선설비(TRS) 유지관리 16. 통신용 전원설비 유지보수 17. 통신용 전원설비 유지관리 18. 통신용 기타부대설비 유지보수 19. 통신용 기타부대설비 유지관리</li> <li>○ <b>(전기철도 시설물 유지보수)</b> 01. 전철전력 유지보수 계획수립 02. 전철전력 안전관리 03. 철도 송수전선로 유지보수 04. 철도 변전설비 유지보수 07. 철도고압 배전선로 유지보수 08. 철도 전력설비 유지보수 09. 역사 전기설비 유지보수 10. 철도전력 보호설비 유지보수 11. 전철전력사고장애복구·대책수립</li> <li>○ <b>(철도신호제어 시설물 유지보수)</b> 01. 신호 유지보수 계획수립 02. 신호 안전관리 04. 폐색신호장치 유지보수 05. 선로전환기 유지보수 06. 궤도회로장치 유지보수 08. 안전설비 유지보수 09. 관제설비 유지보수 10. 신호사고장애복구·대책수립 12. 전자연동장치 유지보수</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	○ 지원서 접수 → 필기전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조회 → 신규교육 → 임용		
<b>일반요건</b>	무관		

교육요건	무관
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연 령 : 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 59세 이하</li> <li>○ 학 력 : 제한 없음</li> <li>○ 근무조건 : 주·야간 교대근무가 가능한 자</li> </ul>
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(역 시설물 유지보수)</b> 국가화재안전기준(NFSC), 산업안전보건법에 대한 지식, 급·배수 설비의 종류 및 작동원리, 냉동기 구조에 대한 이해, 도시철도건설규칙, 비상방수문 유지 관리지침에 관한 사항, 수계소화설비의 구성 원리에 대한 이해, 스크린도어 유지보수 관리지침에 관한 사항, 승강기 자체점검 관련법규 및 안전관리법, 시스템 구성 및 명칭에 대한 이해, 자동화재 탐지설비의 동작체계 및 작동원리에 대한 지식, 철도안전법/시행령/시행규칙에 관한 사항, 하수도법 및 시행규칙의 내용</li> <li>○ <b>(철도정보통신 시설물 유지보수)</b> TCP/IP 네트워크에 관한 내용, 각 국내외 설비 사용 설명서에 대한 지식, 광/동케이블 구조/특성에 관한 지식, 광전송설비 각종 매뉴얼 이해, 교환기 사용 매뉴얼 이해, 무선 내·외부 안테나 설치기준 이해, 무선국 신설/허가/검사업무 이해, 무선설비(LTE-R) 장치별 기능/측정기준/기술기준 이해, 무선설비(TRS) 장치별 기능/측정기준/기술기준 이해, 무선설비(VHF) 장치별 구성도/기술기준에 관한 내용, 산업안전보건법/철도안전법/산업안전보건 시행령/ 시행규칙에 대한 지식, 설비별 유지보수 기준값/점검 및 측정 순서에 관한 지식, 영상감시설비의 개념 및 구성도/설계도면 이해, 전파법 및 무선설비규칙에 관한 지식, 정보통신설비유지보수지침에 관한 내용, 충전장치/무정전전원장치 구조 및 동작원리, 통신 이론/정보 보안/전자공학/정보통신공학에 관한 지식</li> <li>○ <b>(전기철도 시설물 유지보수)</b> 각종 국내외 계전기의 기능에 관한 지식, 각종 전선류 및 애자류 특성에 관한 지식, 계측기 기능 및 사용방법에 관한 지식, 고·저압 기기 작동 시 회로불량 검출에 관한 지식, 구조물공학/전기철도공학/전기전자공학에 관한 지식, 시퀀스 제어 회로에 관한 지식, 전기시설물 점검 및 검사규정에 관한 지식, 전기철도 급전계통 및 송전/변전 계통에 관한 지식, 전력설비 설계도면 해석에 관한 지식, 전차선로 도보검사 및 차상점검에 관한 지식, 전철전력유지보수매뉴얼에 따른 작업 방법, 철도보호지구 지정목적 및 범위/개요에 대한 이해, 철도안전관리규정/철도운영에 관한 안전지침에 관한 지식, 해당 설비 및 기기의 유지보수 점검순서에 관한 지식</li> <li>○ <b>(철도신호제어 시설물 유지보수)</b> TCP/IP 통신 이론, 궤도회로에 영향을 미치는 환경에 관한 조치사항, 산업안전보건법/철도안전법/산업안전보건에 관련된 법 시행령/시행규칙, 신호제어설비유지보수지침에 대한 지식, 안전설비와 ATC장치/연동장치 및 CTC장치 간 인터페이스에 대한 지식, 열차운행 제어 시스템 이해, 장치별 동작특성에 관한 지식, 전기적 절연체의 성질에 대한 지식, 전동기/계전기에 대한 지식, 철도설계편람(신호편)에 대한 지식, 철도신호설비 유지보수의 전반적인 업무절차, 철도안전관리규정/철도운영에 관한 안전지침 이해, 폐색구간의 정지신호와 진행신호의 차이 인식, PC(personal computer) 일반에 대한 지식, 연동장치(interlocking system)의 기본개념</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(역 시설물 유지보수)</b> 각종 옥내외 소화설비의 점검 및 조작 능력, 멀티테스터 등 계측기 사용법, 방수문설비 유지보수 점검 및 조작 능력, 배관 누수 시 교체 및 유지보수 능력, 배연설비의 성능 유지보수 점검 및 조작 능력, 비상시 수동취급 및 조작 능력, 신선공기 공급장치/배관 유지보수 점검 및 조작 능력, 연결/가압송수관설비의 유지보수 점검 및 조작 능력, 펌프의 운전상태 점검 및 유지보수 능력</li> <li>○ <b>(철도정보통신 시설물 유지보수)</b> TCP/IP 관련 명령어 사용방법, 계측기 조작방법, 광전송장치 운용방법, 교환기 운용단말 컴퓨터 조작 능력, 데이터 통계 및 점검부 작성 능</li> </ul>

	<p>력, 라우터(router), 스위치(switch)/CSU(channel service unit) 조작방법, 무선(VHF)설비 장치별 조작 및 운용방법, 무선설비(LTE-R) 장치별 조작 및 운용방법, 무선설비(TRS) 장치별 조작 및 운용방법, 무정전전원장치(UPS) 조작방법, 승강장확인용 무선영상전송 시스템 조작방법, 유지보수용 점검 장비 및 계측기 사용기술, 정보통신설비 도면작성 및 설계기술, 정보통신설비 유지보수/안전관리 기술, 정보통신설비의 운영 및 관리기술, 중계대/디지털 폰/계측기 조작방법</p> <p>○ <b>(전기철도 시설물 유지보수)</b> 각종 유지보수용 점검 장비 및 계측기 사용 기술, 각종 전력기기 분해점검 기술, 송전/변전/전차선로/전력설비의 도면작성 및 설계 기술, 전주 승주 및 주상작업 기술, 전철전력 유지보수매뉴얼에 의한 설비관리 능력, 전철전력설비 보수용 각종 공구 및 도구 사용 기술, 전철전력설비 점검/검측/측정/보수/관리 시행 능력, 철도신호설비 유지/안전관리 기술</p> <p>○ <b>(철도신호제어 시설물 유지보수)</b> 결선도 보는 능력, 계전기를 이용한 연동장치 구성에 대한 기술, 궤도회로 상호 간 전기적 절연 기술, 데이터 통신망 유지보수 기술, 선로전환기 설치 위치 설정 기술, 선로전환기 전압 전류측정/동작시간 조정기술, 신호제어설비의 도면작성 및 설계 기술, 안전설비 동작정보/제어회로에 관한 기술, 연동도표에 따른 연동검사 기술, 연동폐색 취급 방법, 전자연동장치 프로그래밍에 관한 기술, 전자연동장치와 주변기기 간 정보전달에 대한 기술, 절연/송착잠바선/레일본드 설치 기술, 철도신호설비 점검/검측/측정/보수/관리시행 능력, 측정기 취급 및 오차제거 기술, 통신회선의 정상 dB 구분 능력</p>
<p><b>직무수행태도</b></p>	<p>○ <b>(공통)</b> 관련법령 및 관계규정 준수, 근무에 대한 성실한 태도, 기기조작의 정확성, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 모든 작업에 안전사고발생 예방을 우선시하는 태도, 설비별 사용 매뉴얼 준수, 소모품 및 비품류를 절약하여 사용하는 태도, 문제발생시 해결하고자 하는 적극성, 작업협력 및 배려하는 자세, 관련부서 업무이해와 상호존중, 규정 및 안전수칙 준수, 기술과 비즈니스의 상호 관련성 수용, 민첩하고 정확하게 작업을 수행하는 태도, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 관련부서와 작업정보 공유, 안전사고예방 및 열차 안전운행을 최우선 고려, 외부망과 차단된 보안성 유지</p>
<p><b>직업기초능력</b></p>	<p>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</p>
<p><b>참고사이트</b></p>	<p>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</p>

**【 직무기술서 : 궤도 · 토목 · 건축 】**

직무분야		궤도 · 토목 · 건축		
대분류	중분류	소분류	세분류	
09. 운전·운송	02. 철도 운전·운송	02. 철도시설유지보수	01. 철도선로시설물 유지보수	02. 정비기지시설물 유지보수
14. 건설	01. 건설공사 관리	03. 건설시공후 관리	01. 유지관리	10. 철도설계
	02. 토목	01. 토목설계·감리	11. 토목건설 사업관리	
	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계	03. 건축공사감리
15. 기계	07. 철도차량 제작	02. 철도차량 유지보수	05. 특수차량 유지보수	
<b>지티엑스 에이운영(주) 주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ GTX-A노선 여객운송 및 운임의 징수, 관리</li> <li>○ GTX-A노선 전동차량 정비 및 열차의 운행관리</li> <li>○ GTX-A노선 철도시설물(역사, 선로, 차량기지 등)의 유지보수 등</li> </ul>			
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 궤도, 토목, 건축 관련 시설물 유지보수</li> <li>- 궤도 : 궤도 시설물 유지관리 및 보수 업무</li> <li>- 토목 : 토목 시설물 유지관리 및 보수 업무</li> <li>- 건축 : 건축 시설물 유지관리 및 보수 업무</li> </ul>			
<b>능력단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(철도선로시설물 유지보수)</b> 01. 선로 유지 보수 계획 02. 궤도보수 03. 궤도재료 교환 04. 궤도보수 점검 05. 궤도재료 점검 06. 분기기 교환 07. 교량 및 터널보수 08. 기타 구조물 보수 09. 보선장비 운용 10. 보선장비 정비 11. 건널목 관리 12. 입체교차 시설 관리 13. 지하매설물 관리 14. 직무사고 15. 철도사고 16. 안전작업협의 17. 철도보호지구 18. 교량 점검 19. 터널 점검 20. 기타구조물 점검</li> <li>○ <b>(정비기지시설물 유지보수)</b> 01. 환경기계설비 유지관리 02. 차량이동·견인설비 유지관리 03. 차량인양설비 유지관리 04. 도장·건조설비 유지관리 05. 청소세척설비 유지관리 06. 비파괴검사설비 유지관리 07. 유틸리티설비 유지관리 08. 기계설비 유지보수 계획관리 09. 기계설비 안전관리 10. 차량가공 설비 유지관리 11. 윤축설비유지관리 14. 전기차 시험설비 유지관리 15. 일반차 시험설비 유지관리 16. 냉·난방설비 유지관리</li> <li>○ <b>(특수차량 유지보수)</b> 04. 특수차량 상태점검 05. 특수차량 작업공정 수립 06. 특수차량 정비 07. 특수차량 성능시험 08. 특수차량 품질관리</li> <li>○ <b>(유지관리)</b> 01. 유지관리 계획 수립 05. 시설물 진단 실시 12. 유지관리 개선사항 피드백</li> <li>○ <b>(철도설계)</b> 01. 철도설계 사업계획 수립 02. 철도설계 현황조사 04. 철도 시설물설계 06. 철도설계 계산서 작성 07. 철도설계 도면 작성 08. 철도설계 시방서 작성 09. 철도설계 사업비 산정 10. 철도설계 보고서 작성</li> <li>○ <b>(토목건설 사업관리)</b> 01. 건설사업관리계획검토 02. 건설사업관리 업무수행계획 수립 03. 설계도서 검토 04. 시공관리 06. 품질관리 07. 공정관리 08. 안전·위험 관리 09. 환경관리 10. 준공검사·인수인계</li> <li>○ <b>(건축설계)</b> 01. 건축설계 계약 02. 건축설계 기획 06. 건축설계 설계 도서작성 08. 건축 평,입,단면 계획 09. 건축배치 계획 12. 건축설계 조사 확인 13. 건축설계 분석 검토</li> <li>○ <b>(건축공사감리)</b> 01. 공사착공관리 02. 문서·행정관리 04. 공정관리 05. 공사비관리 06. 품질관리 07. 안전관리 09. 준공관리</li> </ul>			

전형방법	○ 지원서 접수 → 필기전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 신규교육 → 임용
일반요건	무관
교육요건	무관
자격요건	○ 연 령 : 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 59세 이하 ○ 학 력 : 제한 없음 ○ 근무조건 : 주·야간 교대근무가 가능한 자
필요지식	○ <b>(철도선로시설물 유지보수)</b> 시설물의 안전관리에 관한 특별법, 기계요소 및 기계재료, 유압이론, 전기이론, 용접공학, 기계장비의 구조 및 철도차량 설계기술, 구조물 유지관리기준에 대한 이해, 보수·보강 방법(공법) 및 도면 작성방법, 공사 설계서 및 내역서 작성방법, 점검종류에 따른 실시주기 및 방법, 궤도 인력검측(궤간, 줄맞춤, 면맞춤, 수평, 분기기, 유간) 방법 등 ○ <b>(정비기지시설물 유지보수)</b> 철도차량 상·하체 분해 및 조립공정에 관한 지식 등 ○ <b>(특수차량 유지보수)</b> 특수차량 유지보수 기준, 특수차량 주요장치 기능과 구동방법 등 ○ <b>(유지관리)</b> 시설물별 건설 재료·시공·유지관리 기초 지식, 시설물의 안전관리에 대한 특별법 적용 지식, 시설물의 균열·누수·침하·변형·파손·결함 등의 손상 부위 상태 점검 지식 등 ○ <b>(철도설계)</b> 설계도면의 이해, 물량산출 ○ <b>(토목건설 사업관리)</b> 시설물 인수인계 절차·점검항목에 대한 지식, 대상 공정별 준공도면·설계내역을 확인할 수 있는 지식, 대상 구조물 또는 설비·장비에 대한 점검항목 지식 ○ <b>(건축설계)</b> 도면 작성 기준에 대한 지식, 시방, 공사공법에 대한 기본 지식, 건축설계 프로세스에 대한 전반적인 지식 등 ○ <b>(건축공사감리)</b> 공종별 시방기준에 대한 지식 등
필요기술	○ <b>(철도선로시설물 유지보수)</b> 기계장비의 구조이해 및 변경 능력, 전기배선도 및 제어기판 수리 능력, 각종 보선장비 운용 능력, 공사 설계서 작성능력, 공사감독 수행능력, 토공·구조물·터널·교량 등 점검 및 점검보고서 작성능력, 소형장비(발전기, 레일천공기, 레일절단기, 천공기, 레일삭정기) 사용 능력 등 ○ <b>(특수차량 유지보수)</b> 기계설비 유지보수 능력, 성능시험 방법, 기준·일정·순서수립, 성능시험 판정 능력, 기계·전기전자·유압제어·공압제어·자동제어 등 일반기술 ○ <b>(유지관리)</b> 유지관리(공정, 인력, 자재, 장비, 품질, 안전, 예산) 상세 계획 수립 능력 등 ○ <b>(철도설계)</b> 현장조사계획 작성능력, 예측 및 실측에 따른 측량방법 등 ○ <b>(토목건설 사업관리)</b> 결함사항 발생시 공정별 대책방안 수립 능력 ○ <b>(건축설계)</b> 협력 설계도서 정합성 검토 기술 등 ○ <b>(건축공사감리)</b> 설계변경 사유에 따른 업무 처리 능력 등
직무수행태도	○ <b>(공통)</b> 관련규정 및 안전수칙 준수, 유관기관과의 원활 협조의지 및 관계유지, 적극적이며 긍정적 업무추진을 위한 주인정신, 근무에 대한 성실한 태도, 전문분야의 기술을 이해하고 협업하는 태도, 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세, 문제 해결을 위한 적극적인 대응노력, 치밀하고 주도적인 보고서 작성태도 등
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색

## 임용 결격사유

(임용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
10. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

별첨 #3

# 전형단계별 우대사항

장애인 : 전형단계별 만점의 3% 부여

가점	항목
3% 가산	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 장애인복지법시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자</li> <li>· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자</li> </ul>

취업지원대상자 : 전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 가산점 부여

구 분	10% 가산	5% 가산
독립 유공자	· 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제1호에 해당하는 사람	· 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제2호에 해당하는 사람
국가 유공자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호에 해당하는 사람	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호에 해당하는 사람
5.18 민주 유공자	· 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제1호에 해당하는 사람	· 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제2호에 해당하는 사람
특수임무 수행자	· 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제1호에 해당하는 사람	· 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제2호에 해당하는 사람
고엽제 후유의증	· 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제1호에 해당하는 사람	· 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제2호에 해당하는 사람
보훈보상 대상자	· 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제1호에 해당하는 사람	· 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제2호에 해당하는 사람

별첨 #4

# 서류심사 배점사항

종합배점

총점	공통자격(영어)	전문자격	비고(가점)
100점	50점 (기본 20점)	50점 (기본 20점)	· 취업지원 대상자 (5~10점) · 장애인 (3점)

전문자격

- 직무관련 자격증(채용공고 상 지원 분야 해당 자격증에 한함)

구 분	기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	기능사 이하	자격증 없음
기본점수	50점	44점	38점	32점	26점	20점
추가점수(1)	-	2.0	1.5	1.0	0.5	-
추가점수(2)	-	2.0	1.5	1.0	0.5	-
최대점수	50점	48점	41점	34점	27점	20점

- ※ 복수 자격 보유 시, 본인에게 가장 유리한 것 1종에 대해 기본점수 부여
- ※ 상기 자격증 외 지원 분야 해당 자격증 중 종목이 다른 자격증에 대해 추가 점수 부여(기본자격 외 2개까지 인정)
- ※ 공통자격인 제2종 전기차량 운전면허, 철도교통관제사는 기사수준 가점 부여
- ※ 철도장비 운전면허는 산업기사 수준 가점 부여
  - 예) 정보처리기사로 기본점수 44점 획득 시 정보처리기능사, 정보처리산업기사에 대해 추가점수 미부여
  - 예) 역무(사무)분야 지원자가 사무자동화기사, 정보처리산업기사, 철도교통관제사 자격 보유 시 사무자동화기사(44점)+정보처리산업기사(1.5점)+철도교통관제사(2점) 총 47.5점 부여
- ※ 자격, 면허, 등록 및 제한사항은 공고일 현재까지 취득·유효한 것에 한함



## ○ 직무별 가산대상 자격증

구 분	자격증 종류
공 통	제2종 전기차량운전면허, 철도교통관제사 ※ 상기 2종 : 기사수준 점수부여
역 무 (사 무)	교통, 사무자동화, 시각디자인, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조직응용, 정보관리, 정보보안, 정보처리, 컴퓨터시스템응용, 컴퓨터활용능력 ※ 공인회계사, 공인노무사, 변호사, 세무사, 법무사, 감정평가사 : 기술사수준 점수부여 ※ 전산세무1급, 세무회계1급 : 기사수준 점수부여 ※ 전산회계1급, 전산세무2급, 세무회계2급, 컴퓨터활용능력 1급 : 산업기사수준 점수부여 ※ 전산회계2급, 컴퓨터활용능력2급 : 기능사수준 점수부여
산업안전보건	<u>(필수) - 의사, 간호사, 산업위생관리, 산업보건지도사(그 외 자격증 소지시 지원불가)</u> ※ 의사 : 기술사수준 점수부여 ※ 산업보건지도사, 간호사 : 기사수준 점수부여
승무	<u>(필수) 승무분야 - 제2종 전기차량 운전면허</u> ※ 승무분야의 경우 제2종 전기차량 운전면허 자격증 소지자에 한하여 지원가능 <u>(그 외 자격증만 소지시 지원불가)</u> 건설기계, 건설기계설비, 기계, 기계가공, 기계정비, 무선설비, 방송통신, 산업계측제어, 산업안전, 일반기계, 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자기기, 전파전자통신, 정보통신, 철도, 철도신호, 철도운송, 철도차량, 철도차량정비, 컴퓨터응용가공, 통신선로, 통신설비
전기 · 통신전자 · 신호 · 기계	가스, 건설기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 건축기계설비, 건축설비, 건축전기설비, 공조냉동기계, 기계, 기계가공, 기계설계, 기계안전, 기계정비, 메카트로닉스, 무선설비, 반도체설계, 발송배전, 방송통신, 배관, 사무자동화, 산업계측제어, 산업기계설비, 산업안전, 생산자동화, 설비보전, 소방, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 수질관리, 수질환경, 승강기, 에너지관리, 용접, 일반기계, 임베디드, 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조직응용, 전자기기, 전자응용, 전파전자통신, 정밀측정, 정보관리, 정보처리, 정보통신, 철도, 철도신호, 철도운송, 철도차량, 철도차량정비, 컴퓨터시스템응용, 컴퓨터응용가공, 통신선로, 통신설비, 판금제관, 폐기물처리, 철도장비 운전면허 ※ 철도장비 운전면허 : 산업기사 수준 점수 부여
궤도토목 · 건축	건설안전, 건설재료시험, 건축, 건축구조, 건축목공, 건축목재시공, 건축시공, 건축일반시공, 건축품질시험, 궤도장비정비, 금속재료, 농어업토목, 누설비파괴검사, 도로및공항, 도시계획, 방사선비파괴검사, 방수, 비파괴검사, 상하수도, 소음진동, 수자원개발, 실내건축, 와전류비파괴검사, 응용지질, 자기비파괴검사, 조경, 지적, 지질및지반, 철도토목(철도보선), 초음파비파괴검사, 측량및지형공간정보, 침투비파괴검사, 콘크리트, 토목, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초, 철도장비 운전면허 ※ 철도장비 운전면허 : 산업기사 수준 점수 부여

## 별첨 #5

# 면접시험 평가요소 및 배점

### 면접방식

- 선입견 없는 공정한 평가를 위해 블라인드 면접

### 면접시험 평가요소 및 배점

평가항목	배 점
직원으로서의 정신자세	20
전문지식과 응용능력	20
의사발표의 정확성과 논리성	20
예의·품행 및 성실성	20
창의력·의지력 및 기타 발전 가능성	20
합 계	100

## 별첨 #6

# 신체검사 불합격 판정기준

(공무원 채용신체검사 규정 등 적용)

### 1. 일반결함

- 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
- 나. 고혈압성 응급증

### 2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통

업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애

### 3. 흉부

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 호흡기 질환

### 4. 심장·혈관 및 순환기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 심혈관 질환

### 5. 복부 장기 및 내장 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 간질환

### 6. 생식비뇨기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 신장질환

### 7. 내분비 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 내분비질환

### 8. 혈액 또는 조혈 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 혈액질환

## 9. 신경 계통

가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증  
나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증  
다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)[유전성 무도병(舞蹈病:근육에 불수의적 운동장애를 나타내는 증후군), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症) 및 다발성 경화증을 포함한다]

라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

- 1) 뇌종양 및 척수종양
- 2) 외상성 신경질환
- 3) 말초신경질환
- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)(증상의 발생으로 업무수행에 즉각적으로 큰 지장이 생기는 운전 등의 업무로 한정한다)

## 10. 팔다리

가. 문서 작성 능력 또는 자기 표현 능력에 큰 지장이 있는 상지(어깨·팔·손) 장애  
나. 업무수행에 큰 지장이 있는 관절 질환

## 11. 귀

업무수행에 큰 지장이 있는 청력 장애

## 12. 눈

업무수행에 큰 지장이 있는 시각 장애, 시야 장애, 안구운동 장애 또는 색각 이상

## 13. 정신 계통

가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신계통의 질병  
나. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독

별첨 #6-1

# 승무/신호분야 신체검사 항목 및 불합격 기준

(철도안전법 시행규칙 별표 2)

□ 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사항목	불합격 기준
	최초검사·특별검사
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 계실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우
사. 생식이나	1) 만성 신장염

비뇨기 계통	<ol style="list-style-type: none"> <li>2) 중증 요실금</li> <li>3) 만성 신우염</li> <li>4) 고도의 수신증이나 농신증</li> <li>5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵</li> <li>6) 고도의 요도협착</li> <li>7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석</li> <li>8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군</li> </ol>
야. 내분비 계통	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 중증의 갑상샘 기능 이상</li> <li>2) 거인증이나 말단비대증</li> <li>3) 애디슨병</li> <li>4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환</li> <li>5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)</li> </ol>
자. 혈액이나 조혈 계통	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 혈우병</li> <li>2) 혈소판 감소성 자반병</li> <li>3) 중증의 재생불능성 빈혈</li> <li>4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달)</li> <li>5) 진성적혈구 과다증</li> <li>6) 백혈병</li> </ol>
차. 신경 계통	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우</li> <li>2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우</li> <li>3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환</li> <li>4) 머리뼈 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우</li> <li>5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우</li> <li>6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환</li> <li>7) 유전성 및 후천성 만성근육질환</li> <li>8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근 위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)</li> </ol>
카. 사지	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우</li> <li>2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우</li> <li>3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)</li> </ol>
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 두 눈의 나안 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우 (다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3</li> </ol>

	<p>이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우</li> <li>3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환</li> <li>4) 안구 운동장애 및 안구진탕</li> <li>5) 색각이상(색약 및 색맹)</li> </ol>
<p>하. 정신 계통</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애</li> <li>2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애</li> <li>3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애</li> <li>4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등</li> <li>5) 뇌전증</li> <li>6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애</li> </ol>

## 별첨 #7

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

지티엑스에이운영 주식회사 사장 귀하

#### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.



## 별첨 #8

### 채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호
	지원직급	지원분야
	연락처 010-000-0000	이메일 123@456.net
이의제기 내용	사실에 근거하여, 육하원칙에 의해 자세하게 기술	

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

지티엑스에이운영 주식회사 사장 귀하

#### 공지사항

- 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
- 단순 질의·문의사항 및 차기 채용 여부, 예비합격자 임용예정일 등에 대해서는 답변하지 않습니다.
- 이의신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날 16:00까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기한 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.
- 검토 결과 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.

## 재취업심사 관련 세부사항

### □ 관련규정

- 다음 규정에 의거, 서울교통공사 재직 경력(모든 직급)이 있는 퇴직자·퇴직 예정자는 입사지원 시 '출자회사 재취업 심사표'를 제출하여야 함(제출방법 : 입사지원 페이지에서 별첨#9, 별첨#10 파일 업로드)

#### 서울교통공사 출자회사관리규정

제8조의2(재취업심사위원회 구성 및 운영) ① 공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 퇴직 후 3년 이내에 출자회사에 재취업하고자 할 경우에는 채용의 공정성, 투명성 제고를 위해 외부인사가 과반수 이상 참여하는 재취업심사위원회를 구성·운영하여 재취업 적격 여부 등을 심의·의결하여야 한다. 다만, 다음의 각 호에 해당하는 경우는 심사 대상에서 제외한다.

1. 공직자윤리법에 의한 재취업심사대상자
2. 출자회사의 임원추천위원회의 심의를 받는 자
3. 공사 재직 시 4급 이하로 퇴직한 자 또는 퇴직 예정자(명예승진 제외)
4. 단순노무 종사자 및 기간제로 출자회사에 취업하는 경우
5. 제8조 제3항에 의한 심사위원회의 심의·의결을 받은 자

② 제1항의 재취업심사위원회 구성·운영에 관한 세부사항은 별도로 정한다.

제8조의3(성비위자 등 취업제한) 공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 다음 각호에 해당될 경우 자회사 취업을 제한할 수 있다.

1. 공사 재직 중 성비위로 견책 이상의 징계처분을 받은 자
2. 공사 재직 중 금품·향응수수료 견책 이상의 징계처분을 받은 자

#### 서울교통공사 출자회사재취업심사운영예규

제12조(심사 기준) ① 위원회는 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자의 재취업일이 퇴직(예정)일로부터 3년이 경과하지 아니하고, 퇴직 전 5년 간 담당하였던 업무와 출자회사에서 담당할 업무 간 부당한 영향력을 행사하고 공정한 직무수행을 저해할 정도로 '밀접한 업무 관련성'이 있는 경우 출자회사 재취업을 제한한다.

## □ '밀접한 업무 관련성' 판단기준

- 재취업심사대상자의 퇴직 전 5년 동안 담당한 업무가 취업예정 출자회사와 관련하여 다음의 어느 하나에 해당하는 경우, 업무관련성이 있는 것으로 판단 (서울교통공사 출자회사재취업심사운영예규 별지 제2호)

1. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
  - A. 기본사업계획 수립, 규격 등 검토
  - B. 제안서 검토, 평가, 입찰 및 계약체결
  - C. 계약에 따른 사업관리(감독, 검사, 검수 등)
  - D. 대금 지급, 후속 조치(평가, 감사 등) 등
2. 법령, 공사 규정에 근거하여 출자회사를 직접 감독하는 업무
  - E. 검사, 감독 등 계획수립
  - F. 검사반 등 편성 및 참여
  - G. 심리, 처분 검토, 결과 통보 및 사후관리 등
3. 출자회사가 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
  - H. 출자회사와 그 대표자를 대상으로 하는 사건의 수사, 조세, 특허, 공정거래 등에 관련된 사건의 심리, 심판, 심결 등 담당
4. 생산방식·규격·격리 등에 대한 검사·감사에 직접 관계되는 업무
  - I. 검사, 감사계획 등의 수립
  - J. 검사, 감사반 편성 및 참여
  - K. 결과처분 검토 및 결과처분 통보, 후속 조치 등
5. 업무처리방법에 따라 출자회사의 재산상 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 경우
  - L. 정책 등의 수립, 조정, 시행, 평가, 감사, 후속 조치, 제도개선 반영 등과 직접 관련된 업무처리
  - M. 정책, 사업 등의 검토, 결재 또는 안건검토, 심의 등을 위한 회의 참석 등 의사결정 관여
  - N. 검토의견 제출 등 업무처리 협조, 정책건의, 반영, 민원처리 등 다양한 형식, 모습으로 특정 출자회사의 재산상의 권리에 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무
6. 기타 위원회에서 밀접한 관련성이 있다고 판단하는 업무
  - O. 위원회가 별도 수립한 기준이 있는 경우

## 별첨 #10

# 출자회사 재취업 심사표

(서울교통공사 출자회사재취업운영예규 별지 제1호 서식)

(1) 기본사항: 서울교통공사 출신 퇴직(예정)자 모두 작성

성명(생년월일)	예) 홍길동(990101)	공사 재직 중 사번	
퇴직(예정)일 / 취업(예정)일	20 . . . / 2024. . . .	퇴직(예정)일~취업(예정)일 기간	년 개월
취업 예정업체	지티엑스에이운영 주식회사	취업 시 담당 예정 업무1)	

(2) 경력사항(퇴직 전 5년간 기록에 한함)

연번	근무기간	부서명	직위/직급2)	담당 업무3)	취업 예정 업체와의 업무수행 내역4)
1	'20.00.00 ~ '20.00.00	○○팀	/	○	○
2					
3					
4					
5					

※ '(2) 경력사항'은 「서울교통공사 출자회사관리규정 제8조의2」에 의한 출자회사 재취업심사대상에 한해 작성(재취업 심사용)

※ 재취업심사 신청서를 미작성·허위 작성했을 경우 취업제한 또는 임용취소 등 불이익이 있을 수 있음

- 취업 시 담당 예정 업무는 취업 예정 업체에 지원한 업무 내용
- 직위는 P/L, 팀장, 역장, 부역장 등을, 직급은 3급, 2급, 1급 등
- 담당 업무: 근무기간 동안 담당했던 업무(해당 업무 담당 시 업무분장 사항) 기술
- 취업 예정 업체와의 업무수행 내역: 「밀접한 업무 관련성」 판단기준 상의 A~O 중 해당 항목 서술

## 개인정보의 목적 외 이용·제3자 제공 동의서

### ■ 개인정보 목적 외 이용 및 제3자 제공

※ 「개인정보보호법」 제18조(개인정보의 목적 외 이용·제공 제한)에 의해 수집한 개인정보를 기타 업무에 이용할 경우 별도 동의 필요

- 수집한 개인정보를 수집목적의 범위를 벗어나 이용하기 위해서는 정보주체의 동의를 받아야 함
- 목적 외 이용 및 제공에 대하여 정보주체의 동의를 받을 때에는 다른 동의와 구분하여 별도의 동의를 받아야 함

개인정보를 제공받는 자	서울교통공사
개인정보를 제공 받는 자의 개인정보 이용목적	출자회사 재취업심사
제공되는 개인정보 항목	재취업심사표 및 경력증명서 내 인적사항 (성명, 생년월일, 공사 재직 중 사번, 퇴직(예정)일 등 기본사항, 경력사항)
개인정보를 제공받는 자의 개인정보 보유 및 이용기간	서울교통공사 예산처 담당자 PC에 저장, 2024.6. ~ 2024. 7. (2개월)
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용 또는 제한사항	귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시 재취업심사를 받을 수 없습니다.

목적 외 이용 및 제3자 제공에 동의함

동의하지 않음

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용외의 다른 목적으로 이용하지 않으며, 정보주체는 개인정보처리자에게 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있습니다.

「개인정보보호법 제15조(개인정보의 수집·이용), 제17조(개인정보의 제공), 제18조(개인정보의 목적 외 이용·제공 제한), 제22조(동의를 받는 방법)」에 의거 개인정보 처리에 관하여 고지를 받았으며 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 이용·제공에 동의합니다.

년 월 일

정보주체 이름 : (인)